

TİM-SA Savunma Özel Güvenlik Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti.

SOSYAL MEDYA POLİTİKASI

TİM-SA Güvenlik Sosyal Medya Politikası, sosyal medya üzerinden TİM-SA Güvenlik'e ait hizmetler ile ilgili paylaşım ya da yorum yapan tüm çalışanlarımız için uymaları gereken kuralları açıklamaktadır.

Sosyal medya, internet üzerinden iletişimi kolaylaştıran instagram, facebook, twitter, youtube, pinterest flickr, vikiler, wechat, whatsapp, Google haritalar ve bloglar gibi geleneksel tanınmış platformlarla birlikte kullanıcı iletişimlerini içeren ve sosyal medya olduğunu düşünmeden kullanıyor olabileceğiniz diğer platformları da kapsar.

Çalışanlarımız ve temsilcilerimiz sosyal medya paylaşımlarında aşağıdaki ilkelere dikkat etmelidir;

- TİM-SA Güvenlik'e ait gizli bilgiler açıklanmamalıdır.
- Müşterilerin tanınmasına neden olabilecek herhangi bir kişisel veri paylaşılmamalıdır.
- Uzmanlık alanınızın dışına çıkılmamalıdır. Uzmanlık alanı dışındaki konular, uzmanına yönlendirilmelidir.
- TİM-SA Güvenlik çalışanı olduğu belirtilmeli, TİM-SA Güvenlik'den ya da TİM-SA Güvenlik'deki işten söz eden tüm gönderilerde # TİM-SA Güvenlik hashtag'i kullanılabilir.
- Düşüncelerin kişisel olduğu TİM-SA Güvenlik'i yansıtmayabileceği belirtilmelidir.
- Saygı içeren ifadeler kullanılmalı; spam, hakaret veya aşağılayıcı imalardan uzak durulmalıdır.
- Dışarıya açıklanmayan ürün ve hizmetler hakkında bilgi yayımlanmamalıdır.
- Yüksek etik kurallarına bağlı, dürüstlük ilkesinden vazgeçilmemelidir.
- Sunulan bilgiler açıklayıcı, doğru ve şeffaf olmalıdır. Özellikle geleceğe dönük tahmin ve yanlış yönlendirmelerden uzak durulmalıdır.
- Kanunlara uygun hareket edilmelidir.
- Yapılan tüm iddialar kanıtlanmış ve onaylanmış olmalıdır. TİM-SA Güvenlik Yönetiminin onayı olmadan hukuki konular veya sorunlar hakkında kesinlikle yorum yapılmamalıdır.
- Bir sosyal medya platformunda TİM-SA Güvenlik ile ilgili uygun olmayan bir paylaşım görülürse, hemen yönetici bilgilendirilmelidir.
- Sorumluluk bilinciyle, dikkatle hareket edilmelidir. Hukuki sonuçlar doğurabilecek, başka şirketlerin fikri mülkiyetini içeren içeriklerden kaçınılmalıdır.
- Görev nedeniyle oluşturulan hesap; işten ayrılma durumunda kullanılmaya devam edilemez, parola ya da hesap adı değiştirilemez, benzer bir hesap oluşturulamaz veya hesap aracılığıyla elde edilen kişi ve bağlantılar üzerinde herhangi bir sahiplik iddia edilemez.
- İş daima öncelikli olmalı, paylaşımlar işten alıkoymamalıdır.

Bu politikaya uyulmaması, iş sözleşmesinin sonlandırılmasına kadar varan disiplin cezaları ile sonuçlanabilir.

TİM-SA Güvenlik